



ПОЛОЖЕНИЕ

Об исполнительном органе (Дирекции) товарищества с ограниченной ответственностью «ZIYATKER TURAN»

1. Общее положение

1.1. Настоящее положение разработано на основании закона Республики Казахстан «О товариществах с ограниченной и дополнительной ответственностью» и руководствуется настоящим законом, законом Республики Казахстан «Об образовании» и другими действующими нормативными актами Республики Казахстан.

Текущее руководство деятельностью ТОО «ZIYATKER TURAN» (далее именуемая «Школа» и/или «Товарищество») и ведения его дел осуществляет коллегиальный исполнительный орган (Дирекция) и один из них который является руководителем (Генеральный директор).

2. Исполнительный орган - Дирекция.

2.1. Руководство деятельностью Школы и ведение его дел осуществляет коллегиальный исполнительный орган - Дирекция.

2.2. Положения Республики Казахстан «О товариществах с ограниченной и дополнительной ответственностью» о членах исполнительного органа, применяются к Дирекции.

2.3. Дирекция состоит из двух членов:

- Генеральный директор.

- Исполнительный директор.

2.4. При выполнении своих обязанностей члены Дирекции должны действовать в интересах Школы добросовестно и разумно.

2.5. Дирекция создается и члены Дирекции на должность назначаются решением высшего органа сроком на 5 (пять) лет.

2.6. В качестве членов Дирекции Школы может выступать только физическое лицо. Оно может и не быть участником товарищества.

3. Дирекция и члены Дирекции.

3.1. К компетенции Дирекции товарищества с ограниченной ответственностью относятся все вопросы обеспечения деятельности товарищества, не относящиеся к компетенции высшего органа, определенные Законом Республики Казахстан «О товариществах с ограниченной и дополнительной ответственностью», уставом товарищества.

3.2. Членами Дирекции являются Генеральный директор и Исполнительный директор.

3.3. В отношениях с третьими лицами товарищество с ограниченной ответственностью не вправе ссылаться на установленные им ограничения полномочий Дирекции Школы. Однако Школа вправе оспаривать действительность сделки, совершенной Дирекцией, а также членами Дирекции с третьим лицом, с нарушением установленных ограничений, если докажет, что в момент заключения сделки третье лицо знало о таких ограничениях.

3.4. Члены Дирекции, действующие от имени товарищества с ограниченной ответственностью могут быть привлечены к ответственности по требованию участников товарищества по возмещению убытков, причиненных ими товариществу. При этом каждый член отвечает солидарно за убытки, вызванные осуществлением им ненадлежащего управления товариществом.

3.5. Дирекция подотчетна высшему органу Товарищества и организует выполнение его решений.

3.6. Члены Дирекции подотчетны перед Генеральным директором и организуют выполнение его приказов, связанных с деятельностью товарищества с ограниченной ответственностью, а также, связанных с выполнением решений высшего органа товарищества с ограниченной ответственностью.

3.7. Дирекция компетентна во всех вопросах, не относящихся к исключительной компетенции высшего органа, в том числе:

- обеспечение выполнения текущих и перспективных рабочих программ;
- организация подготовки и выполнения решений высшего органа;
- распоряжение имуществом товарищества, включая его деньги, в пределах, предоставляемых высшим органом;
- представление товарищества в отношениях с организациями, включая государственные органы, суды, по вопросам деятельности товарищества в пределах полномочий, предоставленных участниками и определенных настоящим Уставом;
- выполнение других функций в пределах своей компетенции.

4. Генеральный директор

4.1. Генеральный директор избирается на должность решением единственного участника Товарищества, сроком на 5 (пять) лет.

4.2. Кандидат, избираемый на должность Генерального директора, должен отвечать следующим требованиям:

- 1) иметь высшее образование;
- 2) не иметь судимости;
- 3) обладать соответствующим опытом работы, знаниями, квалификацией, позитивными достижениями, необходимыми для выполнения своих обязанностей.

4.3. Генеральный директор может быть переизбран на должность неограниченное число раз.

4.4. Полномочия Генерального директора действуют с даты его назначения и на срок, определяемый решением высшего органа.

4.5. Товарищество заключает с Генеральным директором трудовой договор.

4.6. Полномочия Генерального директора могут быть прекращены досрочно в случаях:

- 1) назначения Генерального директора на государственную должность;
- 2) физической невозможности исполнения обязанностей (смерть, признание безвестно отсутствующим, объявление умершим);
- 3) добровольной отставки;
- 4) по решению высшего органа.

4.7. Генеральный директор:

- представляет интересы Школы перед физическими и юридическими лицами;
- обладает правом первой подписи на всех финансовых, банковских и других документах, распоряжается средствами;
- при приеме ребенка в школу заключает договор с родителями или законными представителями;
- несет ответственность по распоряжению имуществом Школы, в том числе за выделенные средства государством;
- открывает счета в банках;
- руководит работой Дирекции и контролирует деятельность Школы;
- контролирует работу исполнительного директора;
- участвует и контролирует выполнение государственных заказов;
- сотрудничает с другими компаниями, организациями и учреждениями по коммерческим предложениям;
- подписывает договора, контракты и другие документы от имени Школы по проектам;
- назначает на должность исполнительного директора и освобождает его от должности;
- без доверенности действует от имени Школы;
- выдает доверенность на право представлять Школу, в том числе доверенности с правом передоверия;
- подотчетен перед высшим органом;
- по отчуждениям имущества заключает сделки и подписывает договора купли-продажи от имени Школы по решению высшего органа;
- заключает сделки и подписывает договора купли-продажи от имени Школы по приобретению имущества на имя Школы по решению высшего органа;
- несет ответственность за свои действия;
- осуществляет иные полномочия, не отнесенные к исключительной компетенции высшего органа, а также полномочия, переданные ему высшим органом товарищества.

4.8. Генеральному директору товарищества запрещается:

- без согласия высшего органа заключать от имени настоящего товарищества сделки, направленные на получение от него имущественных выгод (включая договоры дарения, займа, безвозмездного пользования, купли-продажи и др.);
- получать комиссионное вознаграждение как от самого товарищества, так и от третьих лиц за сделки, заключенные товариществом с третьими лицами;

- выступать от имени или в интересах третьих лиц в их отношениях с товариществом;
- осуществлять предпринимательскую деятельность, конкурирующую с деятельностью товарищества.

5. Исполнительный директор

5.1. Исполнительным директором товарищества является директор школы, который назначается на должность и освобождается от должности приказом Генерального директора сроком до 5 (пяти) лет.

5.2. Кандидат, избираемый на должность исполнительного директора, должен отвечать следующим требованиям:

- 1) иметь высшее педагогическое образование;
- 2) не иметь судимости;
- 3) иметь стаж работы на руководящей должности не менее 5 лет;
- 4) обладать соответствующим опытом работы, знаниями, квалификацией, позитивными достижениями, необходимыми для выполнения своих обязанностей.

5.3. Исполнительный директор может быть переназначен на должность неограниченное число раз.

5.4. Полномочие исполнительного директора действуют с даты его назначения и на срок, определяемый приказом генерального директора.

5.5. Генеральный директор заключает с исполнительным директором трудовой договор.

5.6. Полномочие исполнительного директора может быть прекращено досрочно в случаях:

- 1) назначения исполнительного директора на государственную должность;
- 2) физической невозможности исполнения обязанностей (смерть, признание безвестно отсутствующим, объявление умершим);
- 3) добровольной отставки;
- 4) по решению высшего органа.

5.7. Исполнительный директор:

- представляет интересы Школы перед физическими и юридическими лицами;
- руководит работой Школы;
- сотрудничает с другими компаниями, организациями и учреждениями по коммерческим предложениям;
- ведет работу по размещению информации, рекламы и предложения в сайты интернета, связанных с деятельностью Школы;
- обладает правом подписи на договорах, контрактах и других сделок от имени Школы на основании доверенности выданной генеральным директором;
- с письменного согласия генерального директора издает приказы в отношении работников товарищества о назначении их на должность, об их переводе и увольнении, определяет системы оплаты труда, устанавливает размеры должностных окладов и персональных надбавок, решает вопросы

премирования, принимает меры поощрения и налагает дисциплинарные взыскания;

- подотчетен перед генеральным директором;

- несет ответственность за свои действия;

- создает условия для осуществления учебно-воспитательного процесса в школе в соответствии с требованиями государственного общеобязательного стандарта образования и обучения, нормативными правовыми актами в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения Республики Казахстан и несет ответственность за исполнение;

- несет ответственность за качественное образование учащихся в школе;

- организует дополнительные услуги, направленные на удовлетворение интересов учащихся;

- при приеме ребенка в школу знакомит родителей или законных представителей с уставом, документами, регламентирующими порядок приема и организации учебно-воспитательного процесса и медицинского обслуживания;

- обеспечивает сохранность и эффективное использование закрепленного за школой имущества;

- осуществляет иные полномочия, возложенные на него генеральным директором.

5.8. Исполнительному директору школы запрещается:

- без согласия высшего органа или без доверенности, выданной Генеральным директором заключать от имени настоящего товарищества сделки, направленные на получение от него имущественных выгод (включая договоры дарения, займа, безвозмездного пользования, купли-продажи и др.);

- получать комиссионное вознаграждение как от самого товарищества, так и от третьих лиц за сделки, заключенные товариществом с третьими лицами;

- выступать от имени или в интересах третьих лиц в их отношениях с товариществом;

- осуществлять предпринимательскую деятельность, конкурирующую с деятельностью товарищества.

6. Вознаграждение

6.1. Высший орган Школы определяет размер должностного оклада и условия оплаты труда, премирования генерального директора, исполнительного директора и оплаты за учебу.

6.2. Схема определения размера вознаграждения генерального директора и исполнительного директора должна соответствовать следующим требованиям:

- Прямое материальное вознаграждение должно состоять из должностного оклада и персональной надбавки, отражающих вес должности и профессиональный уровень менеджера, а также регулярных (ежемесячных и/или годовых) премиальных выплат.

- Должностной оклад устанавливается по действующей тарифной сетке школы, исходя из соотношения между максимальным и минимальным уровнем должностных окладов, согласно штатному расписанию.

6.3. Социальная поддержка, гарантия и компенсационные выплаты генеральному директору и исполнительному директору осуществляются в соответствии с законодательством Республики Казахстан, внутренними документами школы и трудовым договором.

7. Заключительные положения

7.1. Положение о дирекции утверждается решением единственного участника.

7.2. Положение о дирекции подлежит периодической актуализации в зависимости от изменения нормативных правовых актов Республики Казахстан и внутренних документов школы. Ответственность за актуализацию настоящего документа возлагается на исполнительного директора школы.

7.3. Настоящее положение и вносимые в него изменения и дополнения вводятся в действие, с момента их утверждения решением единственного участника.

7.4. Если в результате изменения нормативных правовых актов Республики Казахстан отдельные статьи настоящего положения вступают в противоречие с законодательством, то они утрачивают силу.

7.8. До момента внесения изменений в настоящее положение генеральный директор и исполнительный директор руководствуются законодательными актами Республики Казахстан, повлекшими эти изменения.

С положением ознакомлен (а) 16.09.2024 Биганов О.Д.
(дата) (подпись) (ФИО подписавшего)

С положением ознакомлен (а) _____
(дата) (подпись) (ФИО подписавшего)





Нөмірленген, тігілген
Нөмірленген 6 бет
ЖШС «ZIYATKER TURAN»
Бас директоры/

Генеральный директор

О.А.Биданов

«16» 09 2024 ж.